



Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 73
от «05» декабря 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда в НУ ИПРПП ВОС «Реакомп»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в НУ ИПРПП ВОС «Реакомп» (далее – **организация**) разработано во исполнение требований статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н, в целях функционирования системы управления охраной труда (далее – **СУОТ**), разработки мер, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников организации.

1.2. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение ожидаемых результатов для улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

– организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

– мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

– документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. СУОТ разрабатывается в целях исключения или минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными

рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением генерального директора института (далее – **работодатель**), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников организации, работающих в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях работодателя, находящихся в его ведении.

1.6. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по территории организации, распространяются на всех лиц, находящихся на территории организации, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, в том числе допущенных к выполнению работ (оказанию услуг) и осуществлению иной деятельности на территории организации в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, применяемых в организации. Указанные положения по безопасности доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения в договоры на выполнение работ положений безопасности необходимых для соблюдения.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика работодателя в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда в организации:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников организации в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности, организации работ в институте особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии), или представителя трудового коллектива организации (протокол общего собрания).

2.3. Работодатель приказом по организации назначает руководителей структурных подразделений организации ответственными за соблюдение требований охраны труда в структурных подразделениях организации с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия со специалистом по охране труда организации (*или лицом, назначенным ответственным за организацию работы по охране труда*) и с работодателем в рамках функционирования СУОТ с учетом должностных обязанностей.

3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ работодатель обязан определить и учесть профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ в организации.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ, и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – **ОПР**) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков на рабочих местах работников организации.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников организации, и составление их перечня (реестра) с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых опасностями профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Метод оценки уровня профессиональных рисков с учетом характера деятельности организации излагается в локальном нормативном акте.

3.7. Для выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков опускается привлечение независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

3.8. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.9. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направлены на исключение выявленных в организации опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.10. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления (контроля) рисков в рамках СУОТ приведен в **Приложении** к настоящему Положению. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики деятельности организации.

3.11. Относящиеся к деятельности организации государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и улучшении СУОТ.

3.12. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках СУОТ организации.

3.13. В плане мероприятий по охране труда организации указываются следующие сведения:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий (при необходимости).

3.14. При составлении плана мероприятий по охране труда в организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утверждённым Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

3.15. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (СОУТ, ОПР);
- внедрение процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.16. Основной целью управления безопасностью труда является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда в организации.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель обязан:

- а) определить необходимые компетенции работников организации, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

с) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников организации в области охраны труда;

д) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников организации в области охраны труда.

4.2. Обучение и проверка знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с трудовым законодательством и требованиями локальных нормативных актов организации.

4.3. *Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками организации устанавливается работодателем с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.*

4.4. Работники организации в рамках СУОТ информируются:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования (если есть) за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5. При информировании работников организации используются следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника организации с результатами специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и ОПП;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей.

5. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда (СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (ОПП);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников организации, а также лиц, поступающих на работу в организацию, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- проведение обучения работников организации;

- обеспечение работников организации средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающими средствами;
- обеспечение безопасности работников организации при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников организации при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников организации;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников организации;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания.

5.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ в целом по организации, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников организации и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.3. Обязанности в сфере охраны труда организации:

5.3.1. Генеральный директор организации (работодатель):

- обеспечивает безопасность работников организации при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, а также применяемых инструментов, сырья и материалов;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ в организации;

- обеспечивает соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- обеспечивает разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- обеспечивает режим труда и отдыха работников организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечивает приобретение, выдачу и применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ порядке, соответствующих требованиям охраны труда и установленным нормам работникам организации на работах, связанных с загрязнением;
- обеспечивает обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- обеспечивает организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками организации требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечивает проведение СОУТ в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- *обеспечивает в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников организации, а также лиц, поступающих на работу в организацию, в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологическими исследованиями наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками организации места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований),*

обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

– обеспечивает недопущение работников организации к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Для специфических организаций, например, где есть медицинские работники можно использовать следующую формулировку:

«Работодатель обеспечивает:

– обеспечивает организацию и проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;)

– обеспечивает предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный

контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (далее – **органы контроля**), информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства РФ о государственной тайне;

- обеспечивает беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц органов контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников организации, проведения государственной экспертизы условий труда;

- обеспечивает выполнение предписаний должностных лиц органов контроля в установленные сроки;

- обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников организации при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- обеспечивает расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- обеспечивает обязательное социальное страхование работников организации от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- обеспечивает информирование работников организации об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия возможных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- обеспечивает ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников организации к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обеспечивает приостановление работ при возникновении угрозы жизни и здоровью работников организации до устранения такой угрозы;

- обеспечивает при приеме на работу инвалида или в случае признания работника организации инвалидом создание для него производственных и

санитарно-бытовых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;

- назначает приказом по организации ответственных лиц из числа руководителей структурных подразделений (отделов, служб) за обеспечение охраны труда в подразделениях;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) для принятия локальных нормативных актов.

5.3.2. Руководитель структурного подразделения организации, назначенный приказом работодателя ответственным лицом за соблюдение требований охраны труда в вверенном ему структурном подразделении:

- обеспечивает в структурном подразделении условия труда, соответствующие требованиям охраны труда;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий и определяет степень их ответственности;

- содействует работе комиссии по охране труда организации;

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников структурного подразделения (отдела);

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к работе;

- не допускает до работы (отстраняет от работы) работников, нарушающих требования охраны труда, имеющих противопоказания к работе по состоянию здоровья;

- обеспечивает проведение подготовки по охране труда (инструктажей по охране труда на рабочем месте);

- обеспечивает безопасность эксплуатации автотранспорта, безопасность использования оборудования;

- участвует в проведении СОУТ, ОПР на рабочих местах работников;

- обеспечивает режим труда и отдыха работникам подразделения;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости), смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает безопасность эксплуатации автотранспорта (при наличии), безопасность технологических процессов и используемого оборудования;
- принимает меры по предотвращению аварий, несчастных случаев в подразделении, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- контролирует состояние условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий, несчастных случаев в подразделении, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- незамедлительно информирует непосредственного руководителя, службу охраны труда (специалиста по охране труда) об авариях, несчастных случаях, микротравмах и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- разрабатывает (пересматривает) инструкции по охране труда в возглавляемом им структурном подразделении;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц.

5.3.3. Главный бухгалтер организации:

- организует учет средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда с учетом установленной номенклатуры затрат на охрану труда, составляет отчет о затратах на эти мероприятия;
- обеспечивает финансирование, правильное расходование средств на проведение мероприятий по охране труда на основе планов мероприятий по охране труда,
- организует составление и представление в установленные сроки отчета о страховании работников от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, временной нетрудоспособности и связанных с ними расходами.

5.3.4. Начальник отдела кадров:

- обеспечивает правильность приема, увольнения и перевода на другую работу работников организации в соответствии с медицинскими показаниями;
- участвует в составлении списков работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, участвует в организации проведения предварительных (при приеме на работу) медицинских осмотров, освидетельствований работников;
- осуществляет контроль за соблюдением режима труда и отдыха, использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет;
- совместно со специалистом по охране труда разрабатывает программы подготовки кадров и повышения их квалификации, предусматривая в них вопросы охраны труда;

5.3.5. Работник организации:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ (руководителя подразделения);
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места на предмет выявления нарушений в эргономике, исправности оборудования, безопасности приспособлений;
- следит за исправностью оборудования и приспособлений на своем рабочем месте;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного руководителя, специалиста по охране труда о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), микротравмах;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации.

5.3.6. Специалист по охране труда организации:

- осуществляет нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- организует подготовку работников в области охраны труда, осуществляет выявление потребностей в обучении по охране труда, в т. ч. по оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований, соответствующих нормативных правовых актов;
- осуществляет сбор, обработку и передачу информации по вопросам условий и охраны труда;
- организует и проводит мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков;
- содействует обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации;
- обеспечивает контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- осуществляет разработку, согласование и актуализацию проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда, согласовывает инструкции и программы по охране труда;
- контролирует соблюдение требований трудового законодательства, локальных актов в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях (отделах, службах) работодателя;
- участвует в организации и проведении медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, контролирует мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев.

5.4. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение основной цели СУОТ – проведение профилактических мероприятий по результатам анализа расследования несчастных случаев, причин их возникновения, а также их устранение.

5.5. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника организации и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его

возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

5.6. Порядок расследования и учета микротравм определяется в локальном нормативном акте организации.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. Одним из механизмов контроля, обеспечивающим обратную связь руководства организации со структурными подразделениями и работниками организации является внутренний аудит СУОТ. Указанный вид проверки, как инструмент управления, обеспечивает руководство организации достоверной информацией, позволяющей определить соответствие работы СУОТ требованиям нормативных актов по охране труда.

6.2. При проведении контроля функционирования СУОТ в организации оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем, на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности работы СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, при необходимости перераспределение обязанностей должностных лиц организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ.

6.3. Контроль деятельности по управлению рисками возлагается на работодателя и на специалиста по охране труда (или лица, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда), а также является частью обязанностей руководителей структурных подразделений. При осуществлении контроля, необходима как проверка соответствия требованиям, так и конструктивные предложения по улучшению исследуемых процессов. Выявленные при контроле отклонения должны оцениваться, на сколько они важны для достижения поставленных целей и на основе анализа сопровождаться формированием корректирующих действий.

6.4. Контроль за состоянием охраны труда в организации осуществляется:

- в целом по организации – службой охраны труда (специалистом по охране труда организации или *лицом, назначенным ответственным за организацию работы по охране труда*);
- на рабочих местах в структурных подразделениях организации – руководителями структурных подразделений, назначенными приказом

ответственными за обеспечение охраны труда в структурных подразделениях организации.

6.5. Контроль на рабочих местах направлен на:

- выявление соответствия условий на рабочих местах нормативно-правовым актам по охране труда;
- выявление потенциально опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- соблюдение всеми работниками организации требований охраны труда;
- соблюдение руководителями структурных подразделений ответственными за охрану труда своих должностных обязанностей;
- обнаружение нарушений по охране труда, их отклонений от требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- определение и принятие эффективных мер по устранению нарушений условий труда на рабочих местах.

6.6. Специалист по охране труда организации (*лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда*) осуществляет контроль за реализацией процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков;
- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров (обследований), а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований (водители);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- мониторинг изменений государственных нормативных требований охраны труда;
- подготовка соглашений по охране труда.

6.7. К функциям контроля относятся:

- выявление отклонений от требований нормативных правовых актов различных уровней;
- анализ причин отклонений;
- корректирующие и предупреждающие действия по устранению выявленных нарушений (несоответствий);
- привлечение к ответственности лиц, допустивших нарушения;
- информирование работников организации о полученных результатах контроля;
- привлечение к ответственности лиц, допустивших нарушения и поощрение работников, сделавших ценные предложения;
- информирование работников о полученных результатах контроля.

6.8. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются специалистом по охране труда в форме акта проверки или

предписания. Эти результаты рекомендуется использовать работодателю для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

6.9. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

Улучшение функционирования СУОТ

7.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей (при наличии), а также иных заинтересованных сторон.

7.2. План по улучшению функционирования СУОТ формируется специалистом по охране труда организации. В план включаются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, разработанные по результатам специальной оценки условий труда (1 раз в 5 лет), которые направлены на улучшение функционирования СУОТ в части улучшения условий труда работников.

Ответственный по охране труда _____

Приложение
к Положению о системе управления
охраной труда в НУ ИПРПП ВОС «Реакомп»

ПЕРЕЧЕНЬ
опасностей, их причин (источников), а также мер управления
(контроля) рисков в рамках системы управления охраны труда
в соответствии с примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими
(приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 776н)

Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
Патогенные микроорганизмы	1.2.	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	1.2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
			2.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.
			2.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации
			2.2.1	Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ

				соответствующего типа в зависимости от вида опасности
			2.3.1	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые	3.1	Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
			3.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
			3.1.8	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
			3.1.12	Выполнение инструкций по охране труда
Транспортное средство	7.2.	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	7.2.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя.
Вредные химические вещества в воздухе	9.1.	Отравление воздушными взвесями вредных химических	9.1.22	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
			9.1.25	Использование средств индивидуальной защиты
Воздействие на кожные покровы обезжиривающих	9.3	Заболевания кожи (дерматиты)	9.3.6	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда

			9.3.8	Использование средств индивидуальной защиты
Воздействие химических веществ на кожу	9.6	Заболевания кожи (дерматиты) при	9.6.21	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
			9.6.24	Использование СИЗ
Химические реакции веществ, приводящие к пожару и взрыву	10.1	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва	10.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	13.1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	13.1.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
			13.1.3	Правильное применение СИЗ
Поверхности, имеющие высокую температуру (воздействие конвективной теплоты)	13.8	Тепловой удар от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру	13.8.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
			13.8.3	Правильное применение СИЗ
	13.9	Ожог кожных покровов работника вследствие контакта с поверхностью имеющую высокую температуру	13.9.6	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			13.9.7	Применение вентиляции
			13.9.8	Кондиционирование воздуха
			13.9.9	Рациональное размещение оборудования
	13.9.15	Использование СИЗ: спецодежды, спецобуви, средств защиты рук		
Охлажденная поверхность,	14.1	Заболевания вследствие	14.1.2	Использование СИЗ: спецодежды, спецобуви,

охлаждённая жидкость или газ		переохлаждения организма, обморожение мягких тканей из-за контакта с поверхностью, имеющую низкую температуру, с охлажденной жидкостью или газом		средств защиты рук и головных уборов.
			14.1.3	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			14.1.4	Рациональное размещение оборудования
Повышенный уровень ультразвуковых колебаний (воздушный и контактный ультразвук)	20.3	Обусловленные воздействием ультразвука снижение уровня слуха (тугоухость), вегетососудистая дистония.	20.3.7	Разработка и применение режимов труда и отдыха
			20.3.8	Использование СИЗ.
Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и	21.1	Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение	21.1.3	Использование СИЗ
			21.1.5	Организация обязательных перерывов в работе (ограничение длительного непрерывного воздействия вибрации)
Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	22.1.	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	22.1.4	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места (благоприятные позы и эффективные движения)
			22.1.5	Обеспечение безопасных условий труда (ровный нескользкий пол, достаточная видимость, удобная одежда, обувь)
			22.1.6	Снижение темпа работы, достаточное время восстановления, смена стрессовой деятельности на более спокойную (соблюдение режима труда и отдыха, графиков сменности)
Физические перегрузки при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела	23.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата	23.1.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
			23.1.5	Соблюдение режимов труда и отдыха

работника более чем на 30°				
<p>Монотонность труда</p> <p>при выполнении однообразных действий или непрерывной устойчивой концентрации внимания</p>	24.1.	Психоэмоциональные перегрузки	24.1.2	Чередование вида работ
Электрический ток	27.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	27.1.1.	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	27.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	27.2.1.	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	27.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	27.3.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	27.4	Воздействие электрической дуги	27.4.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда